

DAFTAR PUSTAKA

- Adiftiya, J. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Afriansyah, Ardi. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. Pos Indonesia (PERSERO).
- Anoki, H Dito. 2010. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Anoraga, Panji. 2001. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Anvari et al. 2011. The Relationship between Strategic Compensation Practices and Affective Organizational Commitment. Interdisciplinary. *Journal of Research in Business*. Vol 1 (2): 44-55.
- Ardana, Komang dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, Michael. 2004. *Performance Management*, Tugu. Jogjakarta. Bashir, U & Ramay, M. I. 2010. Impact Of Stress On Employees Job Performance. A Study On Banking Sector Of Pakistan. *International Journal of Marketing*.
- Cicei, C.C. 2012. Occupational Stress And Organizational Commitment In Romanian Public Organizations. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*. Vol. 33 : 1077 – 1081.
- Cokroaminoto. (2007). *Membangun Kinerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Cooper, C. L dan Marshall, J. 1978. Occupational Sources of Stress: A Review of The Literature Relating To coronary Heart Disease and Mental ill Health. *Journal of Occupational Psychology*.
- Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Dewi, Chadek Novi Charisma, dkk. 2014. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Tenaga Penjualan UD. Surya Raditya Negara. Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja Indonesia. Vol. 2.

- Douglas, Brown H. 2000. *Principles of Language Learning and Teaching*. 4th Edition. New York: The Free Press.
- Firt, Lucy. Mellor david J. Moore Kathleen A. Loquet Claude. 2004. How Can Managers Reduce Employee Intention to Quit?. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 19 (2) : 170 – 187.
- Gay, L.R. and Diehl P.L. 1992. *Research Methods for Business and Management*. New York: MacMillan Publishing Company.
- Ghorbanpour, Zahra., Hasan. D.D., and F. Heyrani. 2014. Investigating the Effect of Organization Commitment on Performance of Auditors in the Community of Certified Accountants. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. Vol 5 (1) : 199-209.
- Ghozali, I., H. Latan. 2014. *Partial Least Square Konsep Metode dan Aplikasi Penggunaan WarpPLS 4.0*. Semarang Badan Penerbit UNDIP.
- Gibson, et al. 1996. Organisasi, Perilaku, Struktur, dan Proses. Terjemahan. Jilid 1. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Griffin, Jill. 2010. *Customer Loyalty, Menumbuhkan dan Mempertahankan Kesetiaan Pelanggan*. Alih Bahasa Dwi Kartini Yahya. Jakarta: Erlangga.
- Hair, J. F., G. T. M. Hurt, C. M. Ringle, dan M. Sarstedt. 2013. *A Primer on Partial Least Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. USA: Sage Publication, Inc.
- Handaru W.A., Abdillah, S., Wasposito, A. AWS. 2013. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT “X” Jakarta. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 4 (1).
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Zainul. 2013. Pengaruh Stres dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Guru SMPN 2 Sukodono di Kabupaten Lumajang. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA*. Vol 6 (1) : 36 - 44.
- Hlatywayo, C. K. Mlangi, T.S. and Zingwe, T. 2014. Precursors Of Emotional Stability, Stress And Work-Family Conflict Among Female Bank Employees. *International Business and Economics Research Journal*. Vol. 13 (4) : 861-866.

- Hossein. 2015. Effects Of Stress On Auditors' Organizational Commitment, Job Satisfaction, And Job Performance. *International Journal Of Organizational Leadership*.
- Igor, S. 1997. *Pekerjaan Anda Bagaimana Mendapatkannya Bagaimana Mempertahankannya*. Alih Bahasa: Monica. Solo: Dabara
- Irefin, Peace & Mohammed Ali Mechanic. 2014. Effect of Employee Commitment on Organizational Performance in Coca Cola Nigeria Limited Maiduguri, Borno State. *Journal Of Humanities And Social Science (JHSS)*. Vol. 19 : 33-41.
- Jacinta, R.F. (2002). *Stres Kerja*. Jurnal Team E-Psikologi.com. Jakarta
- Jimad dan Apriyani. 2009. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Pelayanan Pada Dinas Kependudukan Kota Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. Vol 5 (3).
- Karina, Mega. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Khatibi, A. H. Asadi. M. Hamidi. 2009. The Relationship Between Job Stress And Organizational Commitment In National Olympic And Paralympic Academy. *World Journal of Sport Sciences*. Vol. 2 (4) : 272-278.
- Lewa K., Lip, Idham, Eka dan Subowo. 2005. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon. *Jurnal SINERGI: Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources*.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mahsun, Muhammad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Maisi, Arianti. 2018. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Skripsi. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Mamik Eko Supatmi. 2013. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan di BPR Nusamba Wangi,. *Jurnal Profit*. Vol 7 (1).

- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martono, P. G. 2015. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal*. .
- Massie, dkk. 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. Jurusan Ilmu Administrasi Program Studi Administrasi Bisnis. Vol. 6 (2).
- Mathis, Robert. L dan Jackson John. H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Michael, Orly *et. al.* 2009. Job Stres and Organizational Commitment Among Mentoring Coordinators. *International Journal of Educational Management*. Vol. 23 (3) : 266-288
- Moncrief, et al. 1997. Examining The Antecedent and Consequences of Salesperson Job Stres. *European Journal of Marketing*. Vol.11.
- Muhdi B. Hi. Ibrahim. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Citapustaka Media.
- Murty, Windy Aprilia dan Gunasti Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*. Vol. 2 (2) : 215-228.
- Muthiah, A. 2012. Pengaruh Stres Kerja, Iklim Organisasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Karakteristik Pekerja terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada PD. Limbah Plastik Jaya). Jakarta: Tugas Akhir Program Magister, Magister Manajemen Universitas Terbuka.
- Nawab, S. and Bhatti, K.K. 2011. Influence of Employee Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 2 (8) : 25-32.
- Negin, Omar Mahdieh, & A.B. Marnani. 2013. The Impact of Organizational Commitment on Employees Job Performance (A Study of Meli Bank). *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. Vol 5 (5) : 164-171.
- Nitisemito, Alex S. 2001. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Nur, Saina. 2013. Konflik Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, Vol 1 (3) : 739-749.
- Nursyamsi. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional serta dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Conference In Accounting And Management*.
- Panggabean, Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ping, H., Murmann, S.K. dan Perdue, R.R. 2012. Management Commitment and Employee Perceived Service Quality : The Mediating Role of Affective Commitment. *Journal of Applied Management and Entrepreneurship*. Vol. 17 (3) : 79-97.
- Prabu, Anwar. 1993. *Psikologi Perusahaan*. Bandung: Trigenda Karya.
- Pujoatmoko. Jakarta: PT. Prenhallindo
- Rice, Phillip L. 1999. *Stress and Health*. London: Brooks Cole Publishing Company.
- Ririvega, Kasenda. 2013. Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BangunWenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 1 (3) : 853-859.
- Riyadi, Slamet . 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 13 (1) : 40-45.
- Robbins, Stephen P. 2002. *Organizational Behavior*. Alih Bahasa Dr. Handayani Sapitri, Ranty. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jurnal Organisasi Manajemen Fisip Universitas Riau*. Vol 3 (2).
- Sarwono, Jonathan. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siagian, S. P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.

- Siswanto, Sastrohadiwiryono. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*. Vol. 7 (1). STIESIA Surabaya.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Steers, R. M., and Porter, L. W. 1991. *Motivation and work behavior* 3rd. Singapore : Mc Graw-Hill.
- Stranks, J. 2005. *Stress At Work, Management And Prevention*. Elsevier: Burlington.
- Strauss dan Sayles. 1990. *Manajemen Personalia*. Buku Ketiga (terjemahan Ny. Rochmulyati Hamzah). Jakarta: SAPDODADI.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RnD*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- _____. 2011. *Ekonomika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sunyoto Munandar A. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Temaluru Johanes. 2001. Kualitas SDM dari perspektif IPO: Hubungan antara komitmen terhadap organisasi dan faktor-faktor demografis dengan kepuasan kerja karyawan. Jakarta: Pembangunan Bagian PIO Fakultas Psikologi UI.
- Tuten, Tracy and E. Neidermeyer. 2004. Performance, Satisfaction And Turnover In Call Centers: The Effects Of Stress And Optimism. *Journal of Business Research*. Vol 5.
- Uppal, N. Mishra S.K. Vohra N. 2014. Prior Related Work Experience And Job Performance: Role Of Personality. *International Journal of Selection and Assessment*. Vol. 22 (1) : 39-51.
- Van Scooter, J. R. 2000. Relationship of Task Performance and Contextual Performance With Turnover, Job Satisfaction, and Affective Commitment. *Human Resource Management Review*. Vol. 10 (1) : 79-95.
- Velnampy, T and Aravinthan. S. A. 2013. Occupational Stress And Organizational commitment In Private Banks: A Srilankan Experience. *European Journal of Business and Management*. Vol. 5 (7) : 78-99.

- Wahyudi, Amin. 2011. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Sumber Daya Manusia* Vol. 5 (1) : 42-53.
- Wardani. 2009. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. GramediaPustakaUtama.
- Warraich, Ali. U., Ahmed, R.R., Ahmad, N. and Khoso.I. 2014. Impact of Stress on Job Performance: An Empirical study of the Employees of Private Sector Universities of Karachi, Pakistan. *Research Journal of Management Sciences*. Vol. 3 (7) : 14-17.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja GrafindoParsada.
- Wiyono. 1999. *Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan Teori Strategi dan Aplikasi*. Surabaya: Erlangga.
- Yahaya, N.Yahaya, A. Tamyas, F.A. Ismail, J. Jaalam, S. 2010. The Effect Of Various Modes Of Occupational Stress, Job Satisfaction, Intention To Leave And Absentism Companies Commission Of Malaysia. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*. Vol. 4 (7) : 1676-1679.
- Yunita dan Muhdi B.Hi. Ibrahi. 2018. Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Pegawai sebagai Variabel Mediasi pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas 1 Utama Sentani di Jayapura.